

多機能事業所 すぎのこ

生活介護 26名 就労継続支援B型 14名 日中一時 5名

新体制の確立

改修工事を経て令和5年度からは新すぎのことして新たなスタートを切りました。制約のある中でも特性に配慮した間取りを生かした新しい支援の体制を確立すべく試行錯誤しながら取り組みました。

複数ある作業場への移動をスムーズにできる動線を考え、食事を分かれて摂れるように配膳車を導入、個別で作業できるスペースの確保など、安心して活動できる体制を構築しました。

その成果で長年抱えていた課題を解決できたケースが多くありました。



楽しみをベースとした意欲の向上



利用者の皆さんが楽しみにできる行事や活動を提供し、それをモチベーションとして作業などの意欲を高められるよう支援しています。

利用者の会で集めた意見を反映した季節ごとのイベントを企画、当日まで楽しみに待てる視覚的ツールを用いて意欲を引き出しています。また作業自体に楽しんで取り組む方法を考え、できた喜びを感じられる支援を行いました。

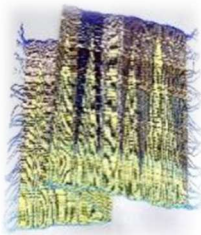
事業所内研修一覧

- ・安全運転研修
- ・虐待防止研修
- ・キャリアパス研修
- ・新任職員研修
- ・主任研修
- ・防災研修

○災害に備えた引き渡し訓練を実施。
実際に保護者に迎えに来ていただき、連絡方法や引き渡しの手順などの確認を行いました。



SDGsの取り組み



障害を持っていてもやりがいを感じて働けるように、多種多様な作業を提供しています。自主製品の製作としてさをり織の製品の販売を始め、地域交流イベントなどでは作品づくり体験も行っています。



地域の方のゴミ出しの補助、コスモスを地域の方たちと一緒に育てる活動など、地域貢献や交流に取り組んでいます。また改修で災害時に地域解放できる居室・スペースを設けました。